

Vertiefungskurs: Die Selektion von Lernenden (1 Tag)

Wie Kompetenzen feststellen, Vorstellungsgespräch, begleitete Schnupperlehre, Einbezug des Teams in die Selektion

Sie möchten den passenden Lernenden / die passende Lernende für Ihren TOP-Ausbildungsbetrieb finden? Mit einem gut geplanten und einfach umsetzbaren Auswahlverfahren gelingt es Ihnen, die Anforderungskriterien an Lernende festzulegen und anlässlich eines Vorstellungsgesprächs sowie anhand einer Schnupperlehre zu überprüfen. Dabei achten Sie nicht nur auf fachliche Eignung, sondern auch auf gegenseitige Motivation und Integration ins Team. Die potenziellen Lernenden nehmen Sie als strukturierten und transparenten Partner wahr.

- Das Selektionsverfahren: Sie lernen die verschiedenen Schritte kennen.
- Das Vorstellungsgespräch: Sie entdecken die wichtigsten Elemente und setzen sie in praktischen Übungen um.
- Die Kompetenzen und Haltungen eines Kandidaten feststellen: Sie legen die für Sie wichtigsten Kompetenzen fest.
- Die verschiedenen Abklärungen: Sie erfahren, welche Testverfahren es gibt und welche für Sie massgebend sind.

