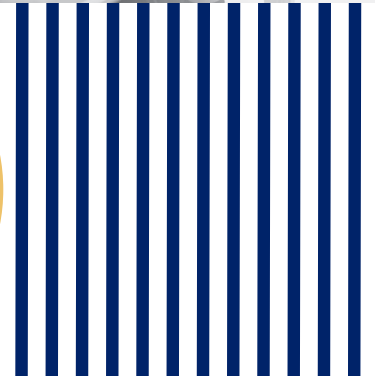


TOPE

Azienda formatrice

**Aziende formatrici TOP
hanno apprendisti top.
Apprendisti top diventano
lavoratori specializzati top.**



Il nostro modello

Azienda formatrice TOP (AFT) è un sistema nazionale di sostegno e ricompensa che contribuisce all'attrattiva delle professioni artigianali. Il AFT sostiene le aziende a migliorare la qualità della loro formazione e assegna un marchio alle aziende di tutti i settori che sono particolarmente impegnate nella formazione dei giovani.

Gli apprendisti come elemento centrale

Gli apprendisti non sono solo il futuro di un'azienda, ma danno anche un contributo significativo all'immagine di un'azienda. Gli apprendisti soddisfatti e ben preparati promuovono la loro azienda di formazione presso l'ambiente circostante, i loro futuri datori di lavoro e i loro clienti.

Ma la formazione degli apprendisti è una grande sfida. I formatori professionali non solo devono stare al passo con gli sviluppi tecnici e tecnologici ed essere produttivi, ma devono anche trasmettere il know-how

e svolgere il loro ruolo di riferimento per gli apprendisti. Tuttavia, le competenze sociali e metodologiche sono spesso carenti.

Un sistema unico ed eccellente

È proprio qui che entra in gioco il marchio AFT: rende le aziende e i loro formatori professionali consapevoli dei fattori di successo della formazione, offre loro un perfezionamento mirato nei corsi e fornisce anche un supporto per l'implementazione sul campo. È un sistema di supporto completo per rafforzare la formazione in azienda.

Azienda formatrice TOP si differenzia da molti altri marchi in quanto la fondazione non solo valuta la qualità esistente, ma sostiene anche lo sviluppo in anticipo. Questo sistema, unico in Svizzera, ha ricevuto il premio ENTERPRIZE dall'ex consigliere federale Johann Schneider-Ammann nel 2017 ed è raccomandato dalla Scuola Universitaria Federale per la Formazione Professionale (SUFFP).



Ecco come funziona

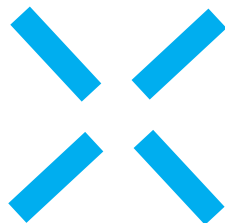
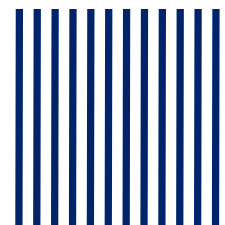
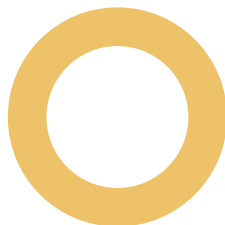
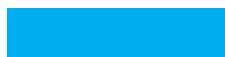
Il sistema di sviluppo della qualità di AFT è diviso in tre livelli:

Il livello 1 comprende un corso introduttivo di un giorno e un'autodichiarazione con la quale le aziende confermano di soddisfare tutti i requisiti di formazione di base. La prima fase è obbligatoria per le aziende che vogliono entrare nel sistema delle Aziende formatrici TOP.

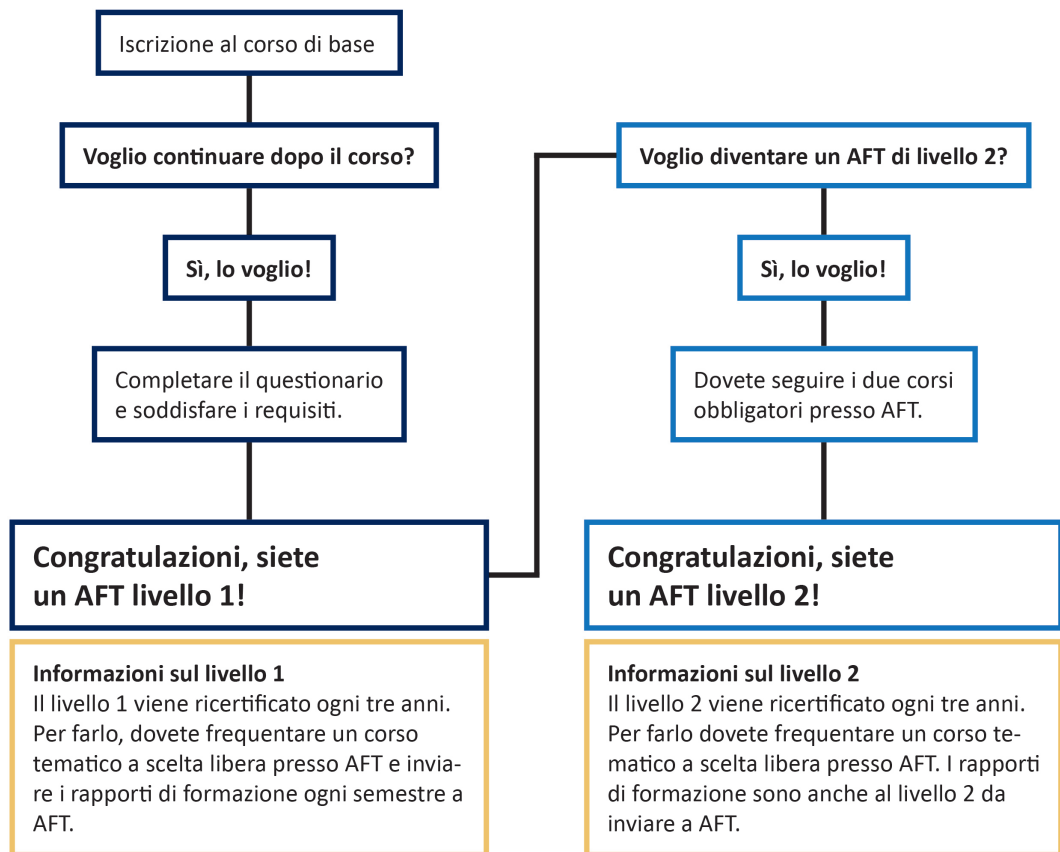
Il livello 2 include due ulteriori corsi. In questi, impartiamo conoscenze di formazione e analizziamo la rispettiva azienda per il potenziale di ottimizzazione.

Il livello 3 richiede criteri aggiuntivi che le aziende devono soddisfare. Inoltre, vengono frequentati ulteriori corsi che sono adattati individualmente alle esigenze delle aziende. La valutazione per il livello 3 è effettuata da un ente indipendente dall'associazione.

I formatori possono lavorare su se stessi e sulle loro aziende a un ritmo individuale, livello per livello, e frequentare ulteriori corsi tematici come richiesto in aggiunta ai corsi obbligatori.



Percorso per diventare un'Azienda formatrice TOP



Voglio diventare un TEF di livello 3?

Sì, lo voglio!

- Fare coaching di analisi in azienda
- Partecipare al Coaching per l'apprendimento della scoperta nell'azienda
- Consegnare correttamente l'autovalutazione
- Superare la valutazione in azienda
- Approfitte delle offerte di corsi facoltativi

**Congratulazioni, siete
un AFT livello 3!**

Informazioni sul livello 3

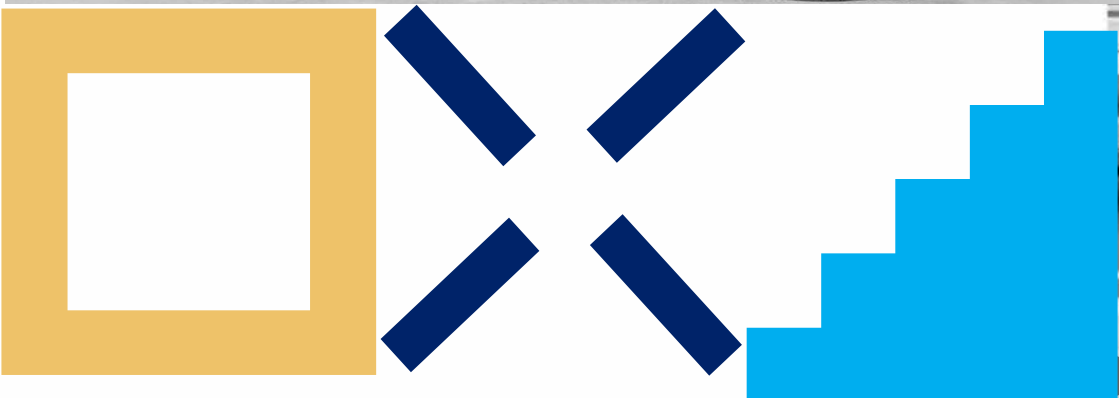
Il livello 3 viene ricertificato ogni cinque anni. Per farlo, è necessario superare una rivalutazione in azienda. I rapporti di formazione sono anche al livello 3 da inviare a AFT.

I vostri vantaggi come Azienda formatrice TOP:

- Essi ricevono una visibile caratteristica di qualità come un aiuto decisionale per gli apprendisti nella loro ricerca di un apprendistato.
- Diventano parte di un sistema intersettoriale.
- Sperimentano uno sviluppo successivo attraverso la struttura a tre stadi.
- Ricevono strumenti concreti e immediatamente applicabili.
- Realizzano il cambiamento da formatori professionali a facilitatori dell'apprendimento.
- Sviluppano strumenti orientati alla soluzione in collaborazione con i nostri responsabili della formazione.

TOPE

Azienda formatrice



Questo è ciò che dicono i professionisti:

«Il marchio non solo onora l'impegno dell'azienda, ma mostra anche ai futuri apprendisti che riceveranno la migliore formazione in questa azienda. Siamo convinti che, di conseguenza, troveremo più candidati e, soprattutto, più motivati.»

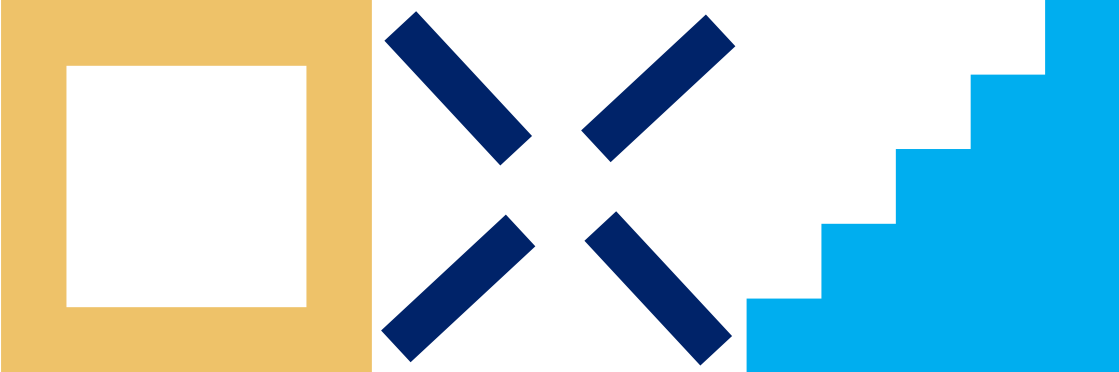
Martin Rusterholz
Carrosserie Rusterholz AG

«Perché diventare un'Azienda formatrice TOP? - Affinché un'azienda che mette il cuore e l'anima nella formazione degli apprendisti sia percepita consapevolmente e la sua qualità sia visibile alle altre aziende. Possiamo applicare i consigli pratici e i metodi di attuazione nell'azienda di formazione 1:1.»

Marco Meier
Hodel & Partner

«Come formatore professionale in una piccola azienda, è importante per me mantenere uno stretto contatto con i nostri apprendisti. Posso usare l'input che ho ricevuto ai corsi di formazione alla AFT a mio vantaggio ogni giorno nella mia formazione di apprendista. Grazie alle nuove conoscenze acquisite, ho anche potuto contribuire allo sviluppo del dossier di formazione, che è uno strumento prezioso per guidare i discenti nel settore verde.»

Daniel Hauri
Berner Gartenneugestaltung und -unterhalt



Promuovere, poi premiare

Le Aziende formatrici TOP mirano a garantire che gli apprendisti e i facilitatori di apprendimento lavorino insieme come una squadra e che entrambi traggano vantaggio l'uno dall'altro. Apprendisti e formatori sviluppano un alto livello di motivazione e orgoglio professionale lavorando insieme e imparano gli uni dagli altri.

«Se ti piace il francese a scuola spesso dipende dall'insegnante. Non è diverso durante un apprendistato: il formatore professionale ha un ruolo centrale», dice Thomas Rentsch, direttore di Azienda formatrice TOP. Questo perché la formazione è spesso

una questione di relazioni: i formatori pratici, che diventano una persona di riferimento per i giovani, sono particolarmente bravi a ispirarli e quindi a facilitare la loro identificazione con il loro lavoro.

Il concetto della nostra fondazione si concentra quindi sui formatori professionali, in linea con il motto «prima sostenere, poi premiare». Il nostro sistema indipendente di formazione e premiazione con un alto standard di qualità contribuisce a sostenere i formatori professionali nella promozione completa e individuale degli studenti - sia professionalmente che a livello personale. Questo viene fatto con l'obiettivo di contrastare proattivamente l'abbandono dell'apprendistato e i cambiamenti di settore tra i lavoratori qualificati e di influenzare positivamente l'immagine delle singole aziende e dell'intero settore.

Anche voi potete diventare facilmente un'Azienda formatrice TOP. Scoprite di più sul nostro sito web o contattate il nostro ufficio.



Azienda formatrice TOP

Henzmannstrasse 20
4800 Zofingen
+41 62 745 02 20
info@aziendaformatricetop.ch
www.aziendaformatricetop.ch

