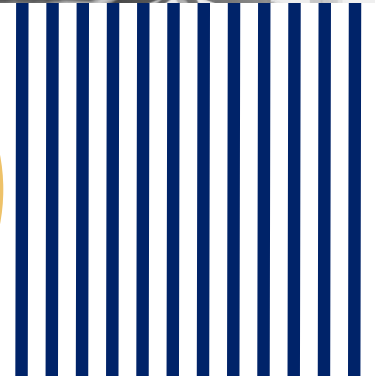


# TOP

## Ausbildungsbetrieb

TOP-Ausbildungsbetriebe  
haben Top-Lernende.  
Aus Top-Lernenden  
werden Top-Fachkräfte.



# Unser Modell

**TOP-Ausbildungsbetrieb (TAB)** ist ein nationales Unterstützungs- und Auszeichnungssystem, das zur Attraktivität der beruflichen Grundbildung beiträgt. Es hilft Unternehmen, ihre Ausbildungsqualität gezielt zu verbessern, und zeichnet branchenübergreifend Betriebe aus, die sich besonders stark für die Ausbildung junger Menschen engagieren.

## Lernende im Mittelpunkt

Lernende sind nicht nur die Fachkräfte von morgen – sie prägen bereits heute das Image eines Unternehmens. Zufriedene und gut betreute Lernende kommunizieren positiv über ihren Betrieb – bei Freunden, in den sozialen Medien oder auch bei Kundinnen und Kunden.

Die Ausbildung von Lernenden stellt Betriebe jedoch vor Herausforderungen: Berufs- und Praxisbildende müssen mit technischem Fortschritt Schritt halten, produktiv bleiben, Wissen vermitteln und zugleich als Bezugsperson für die

Lernenden agieren. Dabei sind die zeitlichen und personellen Ressourcen knapp und die methodischen Kompetenzen begrenzt.

## Ein einzigartiges, wirkungsvolles System

Genau hier setzt TOP-Ausbildungsbetrieb an. TAB sensibilisiert Unternehmen und deren Ausbildungsverantwortliche für die Erfolgsfaktoren in der Ausbildung, bietet gezielte Schulungen an und stellt praxisnahe Begleitung zur Verfügung.

Das System verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz zur Stärkung der betrieblichen Ausbildung und hebt sich deutlich von klassischen Labels ab: TAB beurteilt nicht nur die vorhandene Qualität, sondern setzt bereits im Aufbau einer starken Ausbildungskultur an.

Das in der Schweiz einzigartige System wurde 2017 von Alt-Bundesrat Johann Schneider-Ammann mit dem ENTERPRIZE ausgezeichnet und wird von verschiedenen Trägerverbänden unterstützt.



# So funktioniert's – das Stufensystem

Das Qualitätsentwicklungssystem von TAB ist in drei Stufen gegliedert:

## Stufe 1

Der Einstieg in das System bildet ein ein-tägiger Einstiegskurs und das Einsenden des Erhebungsbogen, welcher die Motivation der Betriebe zur Qualitätsentwicklung in der betrieblichen Bildung aufzeigt.

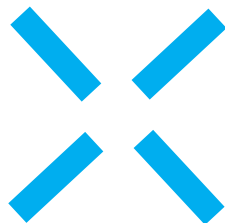
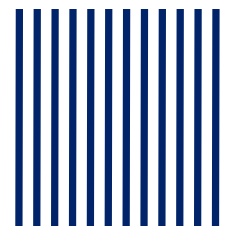
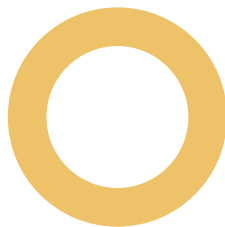
## Stufe 2

Zwei vertiefende Kurse vermitteln praxis-nahe Ausbildungs- und Methodenkompetenzen. Auf dieser Stufen werden die Berufs- und Praxisbildenden gefördert und erhalten wertvolle Inputs für ihre Arbeit mit den Lernenden.

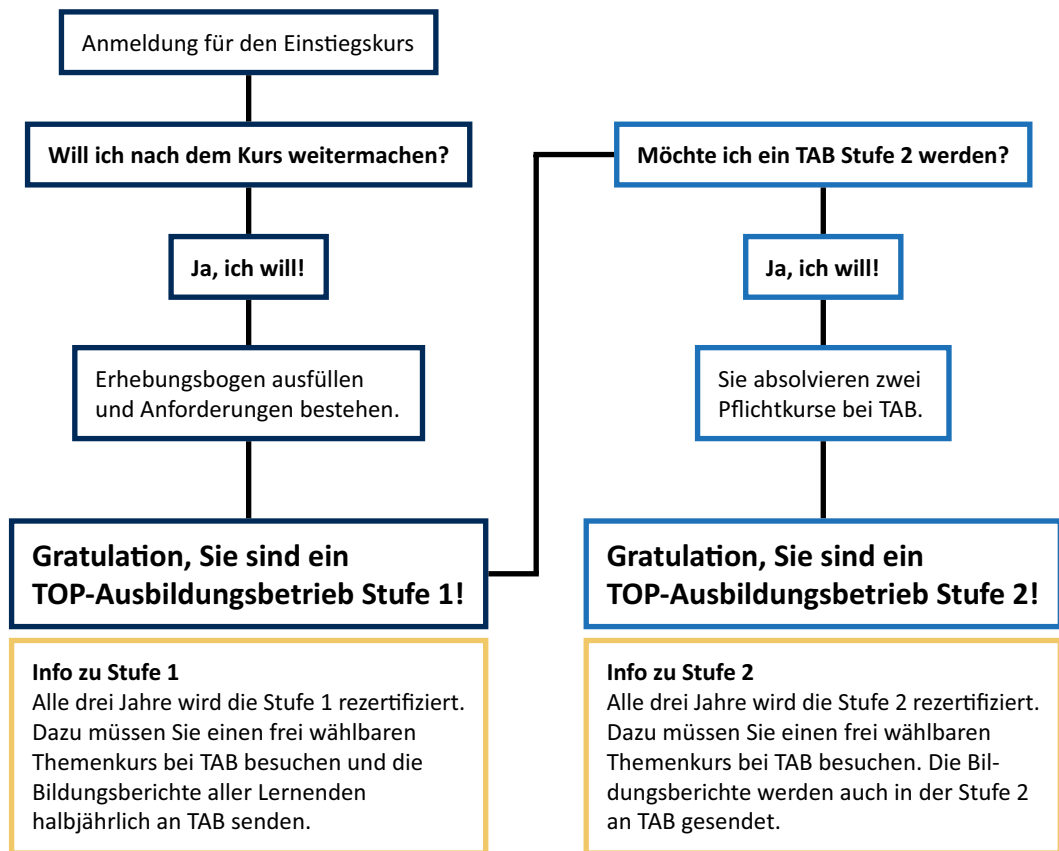
## Stufe 3

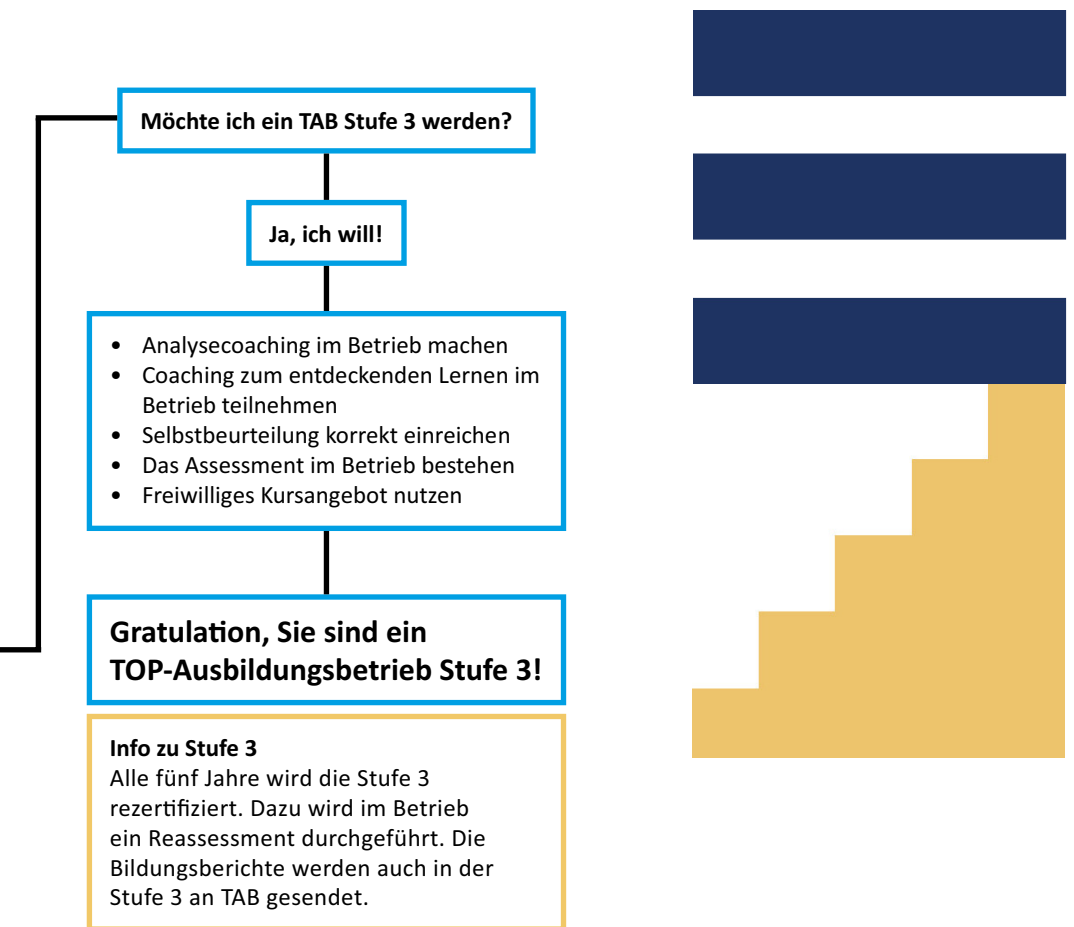
Diese Stufe umfasst die Analyse der betrieblichen Bildung in ihrer Gesamtheit und wird durch ein externes Assessment einer unabhängigen Stelle abgeschlossen.

Die Betriebe und ihre Ausbildungspersonen können die Stufen im eigenen Tempo absolvieren und nach Bedarf anreichern mit ergänzenden TAB-Themenkursen.



# Ihr Weg zum TOP-Ausbildungsbetrieb





## Ihre Vorteile als TOP-Ausbildungsbetrieb:

- Sichtbares Qualitätsmerkmal für die Gewinnung von Lernenden
- Teil eines branchenübergreifenden Netzwerks
- Stetige Weiterentwicklung durch den dreistufigen Aufbau
- Praxistaugliche Tools zur direkten Umsetzung
- Rollenwandel vom Berufsbildner zum Lernbegleiter
- Stärkung der öffentlichen Wahrnehmung durch gezielte Sichtbarkeit mit dem TAB-Label



# Das sagen Profis aus der Berufsbildung:

*«Das Label zeichnet nicht nur das Engagement des Betriebes aus, sondern zeigt den künftigen Lernenden auf, dass sie in diesem Betrieb eine top Ausbildung erhalten. Wir sind überzeugt, dass wir dadurch mehr und vor allem motivierte Bewerberinnen und Bewerber finden.»*

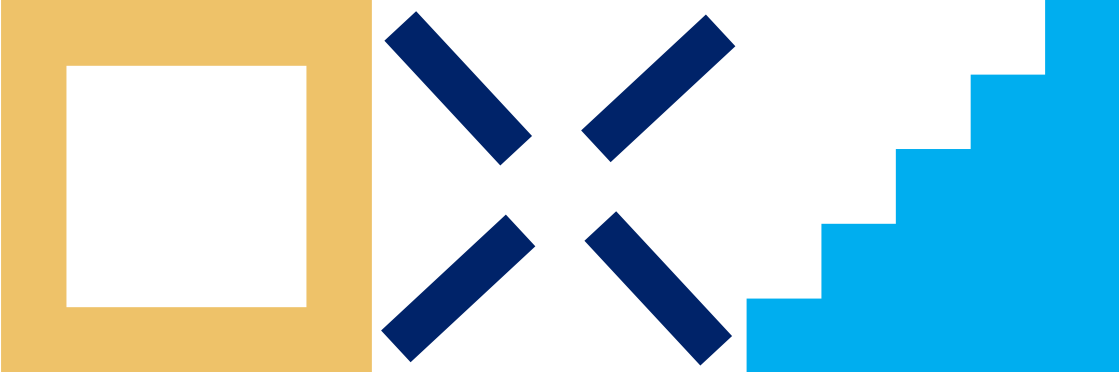
Martin Rusterholz  
Carrosserie Rusterholz AG

*«Warum ein TOP-Ausbildungsbetrieb werden? Damit man als Betrieb, welcher mit Herzblut Lernende ausbildet, bewusst wahrgenommen und die Qualität gegenüber anderen Betrieben sichtbar wird. Die an den Tageskursen vermittelten praktischen Tipps und Methoden zur Umsetzung im Lehrbetrieb können wir 1:1 so anwenden.»*

Marco Meier  
Hodel & Partner

*«Als Berufsbildner in einem Kleinbetrieb ist es mir wichtig, einen engen Kontakt zu unseren Lernenden zu pflegen. Die Inputs, welche ich an den Schulungen bei TAB erhalten habe, kann ich bei der Lernenden-Ausbildung täglich gewinnbringend einsetzen. Durch die neugewonnenen Erkenntnisse konnte ich sogar bei der Entwicklung des Ausbildungsdossiers mitwirken, welches ein wertvolles Hilfsmittel für die Begleitung der Lernenden in der Grünen Branche darstellt.»*

Daniel Hauri  
Berner Gartenneugestaltung und -unterhalt



## Zuerst fördern, dann auszeichnen

Das Herzstück von TAB ist die partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen Lernenden und Auszubildenden. Beide Seiten profitieren voneinander, entwickeln Motivation, Berufsstolz – und lernen gemeinsam.

„Ob man Französisch in der Schule mag, hängt oft von der Lehrperson ab. In der Lehre ist es nicht anders: Entscheidend ist die Persönlichkeit des Berufsbildners oder der Berufsbildnerin“, erklärt Thomas Rentsch, Geschäftsführer von TAB und ehemaliger Lehrer.



Ausbildung ist in hohem Mass Beziehungsarbeit – besonders Praxisbildnerinnen und -bildner können als Bezugsperson Begeisterung entfachen und die berufliche Identifikation fördern.

Deshalb konzentriert sich unser Stiftungsmodell auf die gezielte Förderung der Auszubildenden – ganz nach dem Motto: zuerst fördern, dann auszeichnen.

Mit unserem unabhängigen Schulungs- und Auszeichnungssystem auf hohem Qualitätsniveau unterstützen wir Berufs- und Praxisbildner/-innen in ihrer anspruchsvollen Rolle – sowohl fachlich als auch persönlich. Damit leisten wir einen aktiven Beitrag zur Vermeidung von Lehrabbrüchen und stärken das positive Image der Lehrberufe und der Branchen.

## Werden auch Sie ein TOP-Ausbildungsbetrieb!

### TOP-Ausbildungsbetrieb

Henzmannstrasse 20  
4800 Zofingen  
062 745 02 20  
[info@topausbildungsbetrieb.ch](mailto:info@topausbildungsbetrieb.ch)  
[www.topausbildungsbetrieb.ch](http://www.topausbildungsbetrieb.ch)

