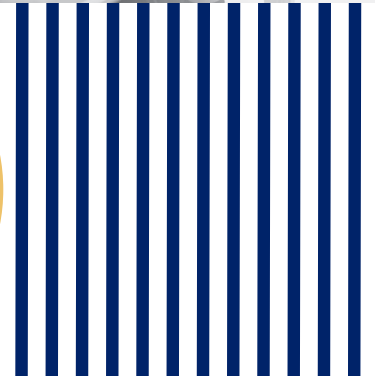


TOPE

Entreprise formatrice

TOP Entreprise formatrice :
apprenants top
– vos prochains
collaborateurs top !



Qu'en disent les TOP Entreprises formatrices:

«Le label souligne non seulement qu'une entreprise se distingue par son engagement, mais indique aussi aux futurs apprenants qu'ils y bénéficieront d'une formation d'excellent niveau. Nous sommes convaincus que notre label incitera plus de jeunes – et surtout des jeunes motivés – à poser leur candidature.»

Martin Rustenholz
Carrosserie Rustenholz AG

«Pourquoi devenir une TOP Entreprise formatrice ? Nous voulons que les entreprises qui s'investissent avec passion dans la formation des apprenants soient consciemment perçues et que leur qualité se démarque de celle des autres entreprises. Les conseils pratiques et les méthodes de mise en œuvre transmis dans les journées de formation sont applicables tels quels dans les entreprises formatrices.»

Marco Meier
Hodel & Partner

«En tant que formateur en entreprises dans une PME, il est important pour moi d'entretenir un contact étroit avec nos apprenants. Je tire profit des connaissances acquises lors des cours de formation de TEF et que j'applique avec mes apprenants. Grâce à ces nouveaux acquis, j'ai même pu contribuer à l'élaboration du dossier de formation, qui est un outil précieux dans l'accompagnement des apprenants dans les métiers verts.»

Daniel Hauri
Berner Gartenneuegestaltung und -unterhalt

Comment ça marche

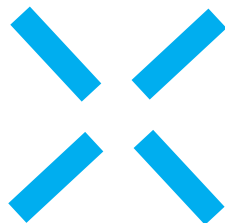
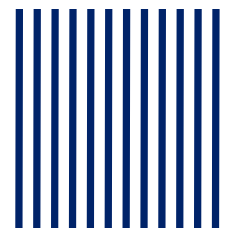
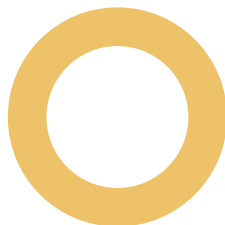
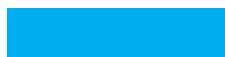
Le système de développement de la qualité de TEF est divisé en trois niveaux :

Le niveau 1 comprend un cours d'introduction d'une journée et une auto-déclaration par laquelle les entreprises confirment qu'elles remplissent toutes les exigences de base en matière de formation. La première étape est obligatoire pour les entreprises qui veulent entrer dans le système des TOP Entreprises formatrices.

Le niveau 2 comprend deux autres cours d'une durée de trois jours. Dans ce cadre, nous transmettons des connaissances en matière de formation et analysons le potentiel d'optimisation de l'entreprise concernée.

Le niveau 3 exige des critères supplémentaires que les entreprises doivent remplir. En outre, d'autres cours sont suivis, adaptés individuellement aux besoins des entreprises. L'évaluation du niveau 3 est effectuée par un organisme indépendant de la fondation TOP Entreprise formatrice.

Les formateurs en entreprises peuvent passer au niveau supérieur à leur propre rythme et suivre d'autres cours optionnels, en plus des cours obligatoires.

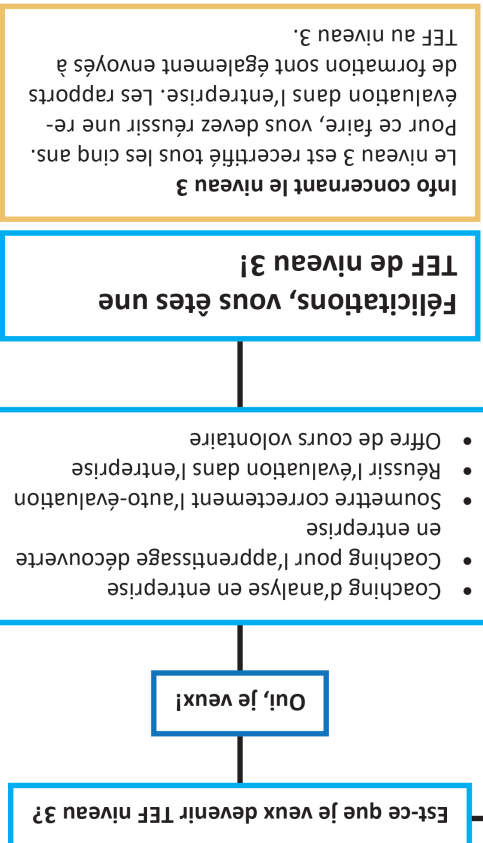


Vos avantages en tant que TOP Entreprise

formatrice

- Vous bénéficiez d'une possibilité de certification reconnue pour ses qualités visibles, qui constitue une aide à la décision pour les apprentis dans leur recherche d'un apprentissage.
- Vous devenez partie intégrante d'un système intersectoriel.
- Vous acquérez un développement évolutif à travers des possibilités de cours.

- Vous recevrez des outils concrets et immédiatement applicables dans vos réalités.
- Vous passez du statut de maître d'apprentissage à celui de formateur en entreprise.
- Vous développez des outils orientés vers vos solutions en partenariat avec nos responsables de formation.



Vos possibilités de cheminement



Inscription au cours de base

Est-ce que je veux continuer après le cours?

Oui, je veux!

Remplir le questionnaire et
satisfaire aux exigences.

**Félicitations, vous êtes une
TEF de niveau 1!**

Info concernant le niveau 1
Le niveau 1 est reconnu tous les trois ans.
Pour ce faire, vous devez suivre un cours
thématique après de TEF. A choisir libre-
ment. Les rapports de formation sont à
envoyer chaque semestre à TEF.

Est-ce que je veux devenir TEF niveau 2?

Oui, je veux!

Vous devez suivre les deux cours
obligatoires après de TEF.

**Félicitations, vous êtes une
TEF de niveau 2!**

Info concernant le niveau 2
Le niveau 2 est reconnu tous les trois
ans. Pour ce faire, vous devez suivre un
cours thématique après de TEF. A choisir
librement. Les rapports de formation sont
également envoyés à TEF au niveau 2.



Notre modèle

TOP Entreprise formatrice (TEF) est un système national de soutien et de récompense qui contribue à l'attractivité des professions notamment artisanales. TEF soutient les entreprises dans l'amélioration de la qualité de leur formation et attribue un label aux entreprises de tous les secteurs qui s'engagent particulièrement dans la formation des jeunes.

Les apprentis ne sont pas seulement l'avenir d'une entreprise, ils contribuent également de manière significative à l'image d'une entreprise. Des apprentis satisfaits et bien formés font la promotion de leur entreprise formatrice auprès de leur entourage, de leurs futurs employeurs et de leurs clients.

Mais la formation des apprentis est une tâche difficile. Les formateurs en entreprises doivent non seulement suivre les progrès techniques et technologiques et être productifs, mais ils doivent également transmettre un savoir-faire et remplir leur rôle de personnes.

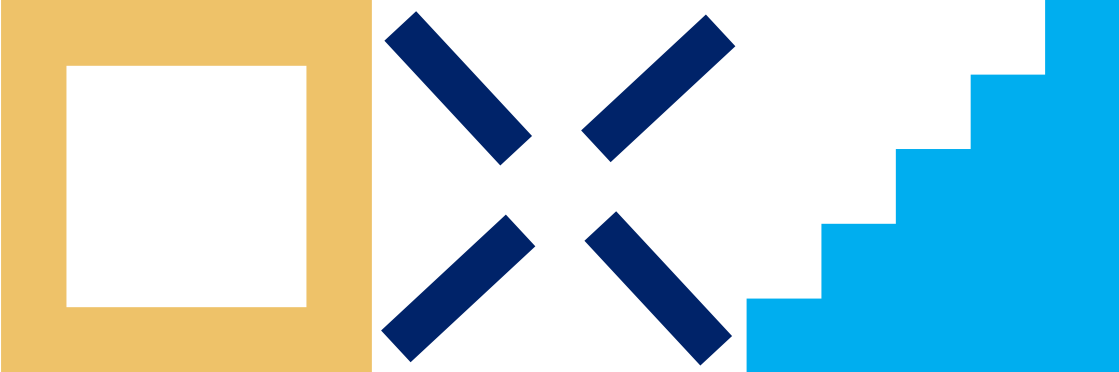
TEF se distingue de nombreux labels par le fait que la fondation ne se contente pas d'évaluer la qualité existante, mais qu'elle aide également au développement à l'avance. Ce système, unique en Suisse, a reçu le prix ENTERPRISE de l'ancien conseiller fédéral Johann Schneider-Ammann en 2017 et est recommandé par la Haute école fédérale en formation professionnelle (HEFP).

Un label unique en Suisse

C'est exactement là qu'intervient le label TOP Entreprise formatrice : sensibilise les entreprises et leurs formateurs en entreprises aux facteurs de succès de la formation, leur propose des formations continues ciblées dans des cours et leur apporte même un soutien à la mise en œuvre sur le terrain. Il s'agit d'un système de soutien global visant à renforcer la formation en entreprise.

ne de référence pour les apprentis. Cependant, les compétences sociales et méthodologiques font souvent défaut.





Fais-le bien et parles-en

Les TOP Entreprises formatrices s'efforcent de faire en sorte que les apprentis et les formateurs en entreprises travaillent en équipe et que chacun puisse bénéficier de l'autre. Les apprentis et les formateurs en entreprises développent un haut niveau de motivation et de fierté professionnelle en travaillant ensemble, et ils apprennent les uns des autres.

«Le fait d'aimer l'allemand à l'école dépend souvent du professeur. Il n'en va pas autrement pendant l'apprentissage : le formateur en entreprise joue un rôle central», explique Thomas Rentsch, ancien professeur de latin et directeur de TOP Entreprise formatrice. En

effet, la formation est souvent une affaire de relations : les formateurs en entreprises, qui deviennent une personne de référence pour les jeunes, peuvent particulièrement bien les inspirer et leur permettre ainsi de s'identifier plus facilement à leur travail.

Le concept de notre fondation se concentre donc sur les formateurs professionnels, conformément à la devise « first support, then award ». Notre système de formation et de récompense indépendant contribue à soutenir les formateurs professionnels dans la promotion globale et individuelle des apprenants, tant sur le plan professionnel que personnel. L'objectif est de lutter de manière proactive contre les abandons d'apprentissage et les changements de secteur parmi les travailleurs qualifiés et d'influencer positivement l'image des entreprises individuelles ainsi que de l'ensemble du secteur.

Vous aussi pouvez facilement devenir une TOP Entreprise formatrice. Pour en savoir plus, consultez notre site web ou contactez-nous.



TOP Entreprise formatrice

Forstackerstrasse 2B

4800 Zofingen

062 745 31 95

info@topentrepriseformatrice.ch

www.topentrepriseformatrice.ch

